

## JA えちご中越 行動計画

職業と家庭を両立させ、より多くの女性職員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 2月 1日～令和10年 1月31日までの 5年間

### 2. 当組合の課題

- (1) 管理職に占める女性割合が低い
- (2) 女性職員の平均継続勤務年数が男性職員に比べて短い

### 3. 目 標

①管理職（課長補佐級以上）に占める女性職員割合を15%以上にする

実施時期と取組内容

<取組み> 職員の能力開発とキャリア形成

●令和5年5月～ 人材育成基本方針と教育研修体系の適宜整備

●令和5年5月～ 各階層別のマネージメント研修の実施と受講率の向上

②女性職員の平均継続勤務年数を15年以上にする

実施時期と取組内容

<取組み> 女性が働きやすい職場環境の整備

●令和5年4月～ 有休・育休等、職員の意見を踏まえた柔軟な働き方ができる職場風土の醸成

●令和5年9月～ 全職員から意見・要望を聞くため年1回任意でアンケート形式の調査を行う

### 女性の活躍に関する情報公開表

- ① 管理職に占める女性労働者の割合：12.0%（令和5年3月）
- ② 労働者に占める女性労働者の割合：正職員 36.5%（令和5年3月）  
臨時職員 67.2%  
パート職員61.0%
- ③ 男女の平均継続勤務年数の差異：男性18年（令和5年3月）  
女性14年
- ④ 男女の賃金の差異：正職員 82.4%（令和4年度）  
臨時職員 91.7%  
パート職員78.4%